

“PROYECTO PARA LA MEJORA DEL ACCESO AL EMPLEO PARA JOVENES EN EL ÁMBITO DEL URBANISMO”

PRIMERO: El desempleo juvenil representa un peligro para el equilibrio generacional y el riesgo de exclusión socio laboral de los colectivos más vulnerables, con especial énfasis en el desempleo de larga duración. Las circunstancias de las economías desarrolladas y, en particular, las características de los mercados de trabajo en su respuesta a los retos globales de sostenibilidad y competitividad requieren un fortalecimiento de las políticas activas de empleo y abocan a un nuevo enfoque en su provisión por parte de los servicios públicos de empleo. El Pilar Europeo de Derechos Sociales establece veinte principios y derechos esenciales destinados a fomentar unos mercados laborales y unos sistemas de protección social equitativos y que funcionen correctamente.

Entre los principios recogidos en el citado Pilar se encuentra el apoyo activo para el empleo en concreto a los jóvenes que tienen derecho a educación continua, una formación como aprendices, un período de prácticas o una oferta de empleo de buena calidad. Los jóvenes tradicionalmente después de finalizar sus estudios tienen dificultades para ingresar en el mercado laboral por primera vez. La Garantía Juvenil reforzada ofrece orientación hacia una integración estable en el mercado laboral, haciendo hincapié en el empleo de calidad. Los períodos de prácticas permiten adquirir experiencia práctica de primera mano. Facilitan de manera útil el acceso de los jóvenes al mercado laboral. Sin embargo, este objetivo solo puede lograrse si los períodos de prácticas son de buena calidad y se aplican condiciones de trabajo justas.

El Reglamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo y del Consejo de 24 de junio de 2021 por el que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) dispone que todos los Estados miembros deben abordar el desempleo juvenil en sus programas de gastos, especialmente a través de la aplicación de la Garantía Juvenil. El Programa «FSE+» de la Comunidad de Castilla y León, 2021-2027, aprobado por Decisión de Ejecución de la Comisión Europea de 2 de diciembre de 2022, ya establece como un objetivo específico la mejora del acceso al empleo y a medidas de activación de las personas jóvenes, especialmente a través de la Garantía Juvenil, recogiendo, entre las diversas actuaciones a acometer en dicho periodo temporal, la convocatoria de ayudas destinadas a la contratación de personas jóvenes desempleadas inscritas como beneficiarias en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil para desarrollar el programa de la primera experiencia profesional en las Administraciones Públicas.

SEGUNDO: Como consecuencia de lo anterior y para dar cumplimiento a los fines que han determinado la concesión de la subvención, se presenta el proyecto que tiene por título “Proyecto para la mejora del acceso al empleo para jóvenes en el ámbito de urbanismo”.

El objetivo general del presente proyecto es “contribuir a minimizar las dificultades de empleabilidad de personas jóvenes desempleadas menores de treinta años en nuestra

comunidad, y, por ende, en nuestro municipio; a fin de facilitar la obtención de empleo de calidad que contribuya a desarrollar su proyecto vital”.

Para este fin se plantean cinco contratos, de 1 año de duración, para la ejecución del proyecto referido, correspondiendo dos de ellos al ámbito universitario y dos asociados a ciclos formativos:

1.- Ingeniero Técnico de Obras Públicas

Las funciones de este puesto están relacionadas con las tareas de seguimiento y supervisión de la ejecución de las obras de la sección de obras del Ayuntamiento y la supervisión técnica de proyectos de obra pública y de urbanización promovidos por otras áreas del Ayuntamiento. Realizar estudios y valoraciones económicas con el fin de planificar futuras obras municipales y asistir a los órganos correspondientes en la configuración de las distintas partidas presupuestarias que se consideren necesarias.

TITULACIÓN REQUERIDA: Título de grado en Ingeniería de Obras Públicas o de cualquier otro título de grado que habilite para el ejercicio de la profesión regulada de Ingeniero Técnico de Obras Públicas.

2.- Arquitecto Técnico

Las funciones del puesto se concretan en: Realización de proyectos, seguimientos de obras, dirección técnica de las mismas etc. para instalaciones municipales, elaboración de informes y las propias de un arquitecto técnico municipal.

TITULACIÓN REQUERIDA: Título de Grado en Arquitectura Técnica o de cualquier otro título de grado que habilite para el ejercicio de la profesión regulada de Arquitecto Técnico.

3.- Oficial 1ª

Sus funciones son las propias del puesto de trabajo: trabajador cualificado que ejecuta tareas de construcción y mantenimiento en edificaciones en vía pública, realizando labores como albañilería, derribos, reparaciones, y el manejo de herramientas y planos bajo supervisión, pero con la suficiente autonomía para ser sustituto de un oficial de primer nivel en un oficio concreto.

TITULACIÓN REQUERIDA: Grado en ESO o equivalente

4.- Oficial 1ª

Sus funciones son las propias del puesto de trabajo: trabajador cualificado que ejecuta tareas de construcción y mantenimiento en edificaciones en vía pública, realizando labores como albañilería, derribos, reparaciones, y el manejo de herramientas y planos bajo supervisión, pero con la suficiente autonomía para ser sustituto de un oficial de primer nivel en un oficio concreto.

TITULACIÓN REQUERIDA: Grado en ESO o equivalente

TERCERO: Conforme a la base séptima de las bases reguladoras de esta subvención, las contrataciones deberán cumplir con los siguientes requisitos:

“a) Las personas contratadas deberán desarrollar funciones o tareas que sean competencia de las entidades beneficiarias. La competencia podrá ser propia u originaria, o bien ejercida por delegación, encargo o encomienda.

b) De acuerdo con lo previsto en el artículo 11.3 del Estatuto de los Trabajadores, el contrato tendrá por objeto la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación objeto del contrato, mediante la adquisición de las habilidades y capacidades necesarias para el desarrollo de la actividad laboral correspondiente al título obtenido por la persona trabajadora con carácter previo.

c) Las entidades beneficiarias deberán facilitar a las personas destinatarias información profesional, orientación o formación durante la vigencia de los contratos subvencionados y cumplir con todas las obligaciones de prevención de riesgos laborales que les correspondan.

d) La entidad beneficiaria elaborará el plan formativo individual en el que se especifique el contenido de la práctica profesional, y asignará tutor o tutora que cuente con la formación o experiencia adecuadas para el seguimiento del plan y el correcto cumplimiento del objeto del contrato.

e) En todo caso, las contrataciones objeto de subvención no podrán cubrir plazas de naturaleza estructural, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantilla u otra forma de organización de recursos humanos, que estén contempladas en las entidades beneficiarias y que estén dotadas presupuestariamente.”

los gastos correspondientes a su contrato han sido cofinanciados por el FSE +, conforme al modelo que estará disponible en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad de Castilla y León. Además, se deberá remitir copia del contrato de trabajo formalizado en los que conste como cláusula adicional la cofinanciación del FSE+ en un 60% en el marco del Programa Operativo de Castilla y León 2021-2027.

CUARTO: En cuanto a los requisitos de los trabajadores, conforme a las Bases de la Subvención ELPEX 2025 deben cumplir con los siguientes requisitos:

1. Edad

Deben ser jóvenes desempleados de entre **18 a 30 años. Estar inscritos**

- Inscritos como demandantes de empleo no ocupados en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León.
- Estar inscritos también en el **Sistema de Garantía Juvenil**.

2. Titulación/formación

- Que las tareas o funciones a realizar estén acordes con su formación académica o profesional.



Ayuntamiento
de Burgos



Cofinanciado por
la Unión Europea



Europa impulsa
nuestro crecimiento



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos



**Junta de
Castilla y León**
Consejería de Industria,
Comercio y Empleo

- El contrato será de modalidad formativa, de “práctica profesional adecuada al nivel de estudios”.

3. Duración y jornada

- Contratos temporales, con jornada **completa**.
- Período mínimo / máximo según la convocatoria, que suele cubrir meses entre la fecha de inicio y fin que la convocatoria fija. En 2025, los contratos subvencionables serán entre **15 de octubre de 2025 y 31 de diciembre de 2026** para la convocatoria de ELPEX 2025.

4. Tutoría

- Se exige tutoría durante los primeros meses de la relación laboral (normalmente los tres primeros meses) para acompañamiento personal y asesoramiento en la incorporación.